

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TÂM THƯ NHÂN NGÀY QUỐC KHÁNH 2/9/2026
VỀ THU HÚT, TRỌNG DỤNG, BẢO VỆ VÀ PHÁT HUY NHÂN TÀI
TRONG KỶ NGUYÊN VƯỜN MÌNH CỦA DÂN TỘC

Kính gửi: Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam
Chủ tịch nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam

Kính thưa Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm,

Nhân kỷ niệm 81 năm ngày Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 – 2/9/2026), với tình cảm của một người trí thức, một nhà giáo, một cán bộ y tế và một người làm khoa học đã có nhiều năm công tác trong nước cũng như hợp tác, giảng dạy và nghiên cứu quốc tế, tôi xin kính gửi đến Tổng Bí thư, Chủ tịch nước một số suy nghĩ và trăn trở về vấn đề mà tôi cho rằng có ý nghĩa đặc biệt đối với tương lai đất nước: “làm thế nào để Việt Nam thực sự phát hiện, thu hút, trọng dụng, bảo vệ và phát huy nhân tài”.

Tôi rất vui mừng, phấn khởi và rất tâm đắc với những ý kiến chỉ đạo rất sâu sắc và rất quan trọng của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, tại phiên họp với Đảng ủy Chính phủ và các cơ quan liên quan cho ý kiến về Đề án Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ phát triển nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới. Những phát biểu của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước về việc cần tháo bỏ các rào cản trong sử dụng và bổ nhiệm nhân tài; đánh giá người tài bằng phẩm chất, năng lực thực tế, tư duy sáng tạo, sản phẩm, thành tích, uy tín nghề nghiệp và giá trị cống hiến, thay vì chỉ dựa trên bằng cấp, chức vụ, tuổi tác hay thâm niên. Tôi đặc biệt tâm đắc với các ý kiến chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước về quán triệt tinh thần phải phân biệt rủi ro của nghiên cứu, thử nghiệm và đổi mới sáng tạo với các hành vi vi phạm pháp luật; đồng thời phải có cơ chế bảo vệ những người dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới và dám chịu trách nhiệm. Đây cũng chính là những vấn đề tôi đã trăn trở trong nhiều năm.

Trong các bài tham luận về giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, y tế và phát triển nguồn nhân lực mà tôi đã có dịp gửi tới lãnh đạo Chính phủ và tập hợp thành tuyển tập trong thời gian qua, tôi đã nhiều lần đề cập đến yêu cầu phải đổi mới thể chế để giải phóng nguồn lực con người, đặc biệt là nguồn lực trí tuệ và nhân tài của đất nước. Những ý kiến này cũng đã nhận được sự quan tâm và đồng thuận của nhiều đồng chí lãnh đạo, nhà quản lý, nhà khoa học và trí thức. Tuy nhiên, điều khiến tôi vẫn còn trăn trở là khoảng cách giữa chủ trương đúng và chính sách cụ thể, giữa chính sách và môi trường thực tế mà người tài đang làm việc, vẫn còn khá lớn. Trong thực tế, có những người có năng lực, được đào tạo bài bản, có kinh nghiệm quốc tế, có khả năng sáng tạo và khát vọng đóng góp nhưng dần trở nên dè dặt, khép mình, thậm chí lựa chọn không tham gia vào những công việc chung. Không hẳn vì họ thiếu lòng yêu nước hay thiếu mong muốn cống hiến, mà đôi khi bởi thể chế và môi trường làm việc chưa tạo đủ niềm tin để họ dám nói điều mới, làm điều khó và bảo vệ những ý tưởng khác biệt.

Từ những suy nghĩ đó và với tâm huyết cá nhân, tôi trân trọng kính đề xuất với Tổng Bí thư, Chủ tịch nước một số vấn đề sau.

1. Xây dựng một thể chế quốc gia thực sự về trọng dụng và tôn vinh nhân tài

Trong kỷ nguyên mới, Việt Nam cần chuyển mạnh từ tư duy “thu hút người tài” sang “phát hiện, trọng dụng và phát huy nhân tài”. Một người giỏi được mời về nhưng không được giao việc tương xứng, không có quyền quyết định, không có nguồn lực, không được lựa chọn cộng sự và không được đánh giá bằng kết quả cuối cùng thì sự thu hút ấy rất dễ trở thành hình thức.

Do vậy, cần xây dựng cơ chế đặc thù cho nhân tài quốc gia trong từng lĩnh vực, trong đó lấy năng lực thực tế, sản phẩm, uy tín nghề nghiệp và giá trị tạo ra cho đất nước làm tiêu chí chủ yếu. Không nên để các quy định hành chính cứng nhắc về tuổi tác, thâm niên, ngạch bậc hay quy trình tuân tự trở thành rào cản khiến một người thực sự có tài không thể được giao trọng trách.

Tôn vinh nhân tài cũng không chỉ là trao danh hiệu hay phần thưởng. Sự tôn vinh cao nhất chính là được tin tưởng, được giao việc lớn, được bảo đảm điều kiện để làm việc và được ghi nhận công bằng đối với những đóng góp thực chất cho quốc gia.

2. Xây dựng môi trường làm việc an toàn về khoa học, công bằng và trân trọng sự đóng góp

Người tài cần thu nhập tương xứng, nhưng tiền lương không phải là yếu tố duy nhất giữ chân họ. Điều họ cần hơn nữa là một môi trường được tôn trọng về chuyên môn, được tự do học thuật trong khuôn khổ pháp luật, được tranh luận khoa học bình đẳng và được đánh giá công bằng bằng kết quả công việc. Đặc biệt trong trường đại học, viện nghiên cứu, bệnh viện, cơ quan khoa học – công nghệ và các tổ chức chuyên môn, cần hạn chế tình trạng cục bộ, bè phái, lợi ích nhóm hay tâm lý e ngại người giỏi hơn mình.

Một nền khoa học mạnh không thể được xây dựng trong môi trường mà người có ý tưởng mới phải dành nhiều năng lượng để bảo vệ vị trí của mình hơn là để nghiên cứu và sáng tạo. Thế nên, cần đưa “năng lực phát hiện và phát triển nhân tài” trở thành một tiêu chí đánh giá người đứng đầu một tổ chức, một đơn vị sự nghiệp. Vì một lãnh đạo giỏi không chỉ được đánh giá bởi những gì bản thân làm được mà còn ở việc phát hiện được bao nhiêu người giỏi, tạo điều kiện cho bao nhiêu người trưởng thành và xây dựng được đội ngũ kế cận như thế nào.

3. Có cơ chế bảo vệ người đổi mới sáng tạo khỏi sự cô lập, chụp mũ và quy kết

Đổi mới sáng tạo về bản chất là bước vào những điều chưa có tiền lệ. Nếu mọi ý tưởng đều phải an toàn tuyệt đối và mọi thử nghiệm đều phải chắc chắn thành công thì sẽ không còn đổi mới thực sự. Vì vậy, bên cạnh việc bảo đảm kỷ luật, kỷ cương và liêm chính, Nhà nước cần thiết lập một “không gian an toàn cho đổi mới sáng tạo”, trong đó phân biệt rõ sai sót trung thực trong nghiên cứu, thử nghiệm với sai phạm do vụ lợi, thiếu trách nhiệm hoặc cố ý vi phạm pháp luật.

Đặc biệt cần có cơ chế để người có năng lực, có sáng kiến không bị cô lập, chụp mũ, quy kết hoặc gây khó khăn chỉ vì quan điểm chuyên môn khác biệt hay vì đề xuất của họ làm thay đổi những cách làm đã tồn tại lâu năm. Có thể nghiên cứu một cơ chế bảo vệ nhân tài và người đổi mới sáng tạo độc lập, cho phép những trường hợp có dấu hiệu bị cản trở, trù dập hoặc đối xử thiếu công bằng được phản ánh và xem xét khách quan ở cấp cao hơn.

Bảo vệ người dám nghĩ, dám làm không có nghĩa là tạo đặc quyền đứng trên pháp luật. Đó là xây dựng một cơ chế pháp quyền đủ minh bạch để người làm đúng không phải sợ hãi, người đổi mới không phải tự cô lập mình và người lợi dụng đổi mới để làm sai không thể núp bóng sáng tạo.

4. Có chiến lược đặc biệt thu hút trí thức Việt Nam được đào tạo và làm việc ở nước ngoài

Trong nhiều thập niên qua, đất nước đã hình thành một nguồn lực rất quý giá là đông đảo người Việt Nam được đào tạo sau đại học, nghiên cứu và làm việc tại các quốc gia có nền khoa học, giáo dục và công nghệ phát triển. Đây không chỉ là những người có bằng cấp cao; quan trọng hơn, họ đã được tiếp xúc với phương pháp tư duy, chuẩn mực khoa học, văn hóa quản trị, mạng lưới học thuật và hệ sinh thái đổi mới quốc tế. Do vậy, cần xem đây là một bộ phận đặc biệt của nguồn nhân lực chất lượng cao quốc gia.

Nhưng muốn họ trở về, không thể chỉ kêu gọi bằng tình cảm và lòng yêu nước. Lòng yêu nước tạo ra động lực trở về; thể chế tốt mới quyết định họ có thể cống hiến lâu dài hay không. Thể nên, cần có chính sách công nhận và sử dụng năng lực minh bạch; cơ chế tuyển dụng và bổ nhiệm linh hoạt; điều kiện nghiên cứu và làm việc cạnh tranh; quyền xây dựng nhóm chuyên môn; chế độ đãi ngộ phù hợp; đồng thời hỗ trợ những vấn đề thiết thực liên quan đến gia đình, nhà ở, giáo dục con cái và khả năng tiếp tục hợp tác quốc tế.

Đối với những trí thức chưa thể trở về thường xuyên, cũng không nhất thiết đặt vấn đề “về hay ở”. Trong thời đại số, một nhà khoa học Việt Nam ở nước ngoài vẫn có thể tham gia một đề tài quốc gia, hướng dẫn nghiên cứu sinh, xây dựng phòng thí nghiệm, tư vấn chính sách hay chuyển giao công nghệ cho Việt Nam.

Tôi xin đề xuất, kiến nghị hình thành “Mạng lưới Nhân tài Việt Nam toàn cầu”, kết nối trực tiếp các chuyên gia với những bài toán chiến lược của đất nước, thay vì chỉ dừng ở các hoạt động giao lưu hay hội nghị, hội thảo.

5. Tuyển chọn nhân tài trực tiếp tham gia các chương trình và dự án trọng điểm quốc gia

Một bước đột phá quan trọng, là không chỉ “thu hút nhân tài” vào các cơ quan, đơn vị hiện hữu mà cần tuyển chọn những người giỏi nhất để trực tiếp giải quyết những bài toán lớn của đất nước. Đối với các chương trình, dự án quốc gia trong những lĩnh vực chiến lược như khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo, bán dẫn, công nghệ sinh học tiên tiến, y học chính xác, năng lượng sạch, môi trường xanh, giáo dục tinh hoa, hạ tầng thông minh, chuyển đổi số và các ngành công nghiệp nền tảng, cần xây dựng một cơ chế tuyển chọn nhân tài mở, minh bạch và cạnh tranh. Trong đó, những người được lựa chọn không nhất thiết phải đang giữ chức vụ quản lý trong hệ thống hành chính nhà nước. Tiêu chuẩn quan trọng nhất phải là năng lực thực tế, thành tựu nghề nghiệp, uy tín chuyên môn và khả năng giải quyết bài toán cụ thể mà đất nước đặt ra.

Đối với các chương trình đặc biệt quan trọng, tôi xin đề xuất nghiên cứu thành lập Hội đồng tuyển chọn nhân tài quốc gia theo từng nhiệm vụ, do một đồng chí lãnh đạo Chính phủ làm Chủ tịch Hội đồng, với sự tham gia của các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành và các tổ chức chuyên môn độc lập có uy tín.

Cách làm này vừa thể hiện trách nhiệm trực tiếp của Chính phủ đối với việc sử dụng nhân tài, vừa hạn chế nguy cơ tuyển chọn khép kín theo cơ cấu, quan hệ hay giới hạn hành chính của từng bộ, ngành. Người được tuyển chọn phải được giao nhiệm vụ rõ ràng, quyền hạn tương xứng, nguồn lực cần thiết, quyền đề xuất và lựa chọn cộng sự, đồng thời chịu trách nhiệm về kết quả cuối cùng. Từ đó có thể hình thành những “nhóm nhiệm vụ quốc gia” hoặc “nhóm tinh hoa liên ngành”, tập hợp những người giỏi nhất trong và ngoài nước để giải quyết các vấn đề chiến lược mà một cơ quan hay một ngành riêng lẻ khó có thể giải quyết hiệu quả. Điều này giúp chuyển từ chính sách “thu hút và có người tài” sang năng lực “dùng được người tài để giải quyết việc lớn của quốc gia”.

6. Nghiên cứu thành lập Viện Hàn lâm Quốc gia Việt Nam như một thiết chế trí tuệ cao cấp của đất nước

Việt Nam sau nhiều thập niên phát triển đã hình thành một đội ngũ đông đảo các nhà khoa học, nhà giáo dục, bác sĩ, kỹ sư, chuyên gia công nghệ, nhà kinh tế, nhà văn hóa và trí thức có uy tín trong nước và quốc tế. Đất nước hiện đã có nền tảng và tiềm lực để nghiên cứu thành lập một “Viện Hàn lâm Quốc gia Việt Nam” theo mô hình một thiết chế học thuật danh dự, độc lập về chuyên môn và có uy tín cao nhất của quốc gia.

Viện Hàn lâm Quốc gia không nhất thiết là một cơ quan hành chính hay một tổ chức trực tiếp quản lý các viện nghiên cứu. Giá trị lớn nhất của thiết chế này phải nằm ở uy tín trí tuệ, khả năng tập hợp tinh hoa và tiếng nói khoa học độc lập phục vụ những quyết sách lớn của đất nước. Các thành viên của Viện có thể được phong hoặc bầu vào chức danh Viện sĩ Quốc gia, dựa trên những tiêu chuẩn

đặc biệt nghiêm ngặt về thành tựu khoa học, sáng tạo, đóng góp cho đất nước, uy tín nghề nghiệp và chuẩn mực đạo đức.

Việc lựa chọn viện sĩ cần được thực hiện bởi chính cộng đồng viện sĩ theo nguyên tắc đề cử, thẩm định và bỏ phiếu kín, hạn chế tối đa sự can thiệp của cơ chế hành chính hay cơ cấu chức vụ. Người đứng đầu Viện Hàn lâm Quốc gia nên được Hội đồng Viện sĩ Quốc gia bầu chọn, trên cơ sở năng lực khoa học, uy tín và khả năng tập hợp trí thức, thay vì được xem đơn thuần như một vị trí bổ nhiệm hành chính. Có thể nghiên cứu để Tổng Bí thư, Chủ tịch nước giữ vị trí Viện sĩ Danh dự hoặc Bảo trợ Danh dự của Viện Hàn lâm Quốc gia, thể hiện sự tôn vinh cao nhất của Nhà nước đối với trí tuệ và khoa học, đồng thời bảo đảm Viện vẫn giữ được tính tự chủ chuyên môn cần thiết.

Viện Hàn lâm Quốc gia có thể đảm nhiệm ba sứ mệnh lớn: tập hợp và tôn vinh những trí tuệ xuất sắc của đất nước; tư vấn độc lập cho Đảng và Nhà nước đối với những vấn đề chiến lược dài hạn; và kết nối mạng lưới trí thức Việt Nam trong nước với cộng đồng khoa học, công nghệ và học thuật quốc tế. Về lâu dài, Viện có thể trở thành nơi hình thành các hội đồng tư vấn chiến lược quốc gia độc lập, đưa ra những báo cáo khoa học về tương lai dân số, giáo dục, y tế, công nghệ, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng, trí tuệ nhân tạo và những thách thức phát triển dài hạn mà đất nước phải chuẩn bị từ nhiều thập niên trước.

Thật vậy, một quốc gia phát triển không chỉ cần những cơ quan quản lý mạnh. Quốc gia đó còn cần những thiết chế trí tuệ có đủ uy tín để nói lên tiếng nói khoa học độc lập, dài hạn và vượt lên trên những lợi ích ngắn hạn của từng ngành hay từng nhiệm kỳ.

Kính thưa Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm,

Trong lịch sử dân tộc, mỗi giai đoạn đất nước phát triển mạnh mẽ đều gắn với khả năng chiêu hiền, đãi sĩ và biết dùng người. Trong kỷ nguyên mới, cuộc cạnh tranh giữa các quốc gia ngày càng trở thành cuộc cạnh tranh về trí tuệ, khoa học - công nghệ và chất lượng con người. Vì vậy, nhân tài phải được nhìn nhận như một nguồn lực chiến lược đặc biệt của quốc gia, tương tự những nguồn lực quan trọng nhất về tài chính, công nghệ, tài nguyên và an ninh. Nhưng điều quan trọng hơn cả việc tìm kiếm nhân tài là tạo dựng được một đất nước mà ở đó người tài muốn cống hiến, người giỏi được giao việc, người sáng tạo dám nói điều khác biệt, người dám làm được bảo vệ và những đóng góp thực chất được trân trọng.

Theo quan điểm cá nhân, đã đến lúc chính sách nhân tài cần chuyển sang một giai đoạn mới: không chỉ ban hành cơ chế đãi ngộ mà phải xây dựng cả một hệ sinh thái quốc gia về nhân tài, bao gồm phát hiện và tuyển chọn – trọng dụng và bảo vệ – tôn vinh và giao nhiệm vụ – đánh giá và trao truyền trách nhiệm giữa các thế hệ. Tôi mong rằng từ những ý kiến chỉ đạo mang tính đột phá về chính sách và thể chế của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đã quán triệt, Việt Nam sẽ sớm có những chính sách cụ thể và những thiết chế đủ mạnh để tạo nên một bước ngoặt thực sự về sử dụng nhân tài.

Và có lẽ một trong những thước đo quan trọng nhất của chính sách trọng dụng và đãi ngộ nhân tài không phải là đất nước đã ban hành bao nhiêu chính sách hay thu hút được bao nhiêu người tài, mà là: *“Có bao nhiêu người tài tìm thấy ở Việt Nam một nơi đáng để cống hiến; có bao nhiêu người Việt Nam thành đạt ở nước ngoài muốn trở về hoặc muốn kết nối trí tuệ với quê hương; có bao nhiêu người giỏi đang ở trong nước được trao cơ hội tham gia những nhiệm vụ lớn của quốc gia; và có bao nhiêu người có tư duy khác biệt không còn phải lựa chọn sự im lặng để tự bảo vệ mình”*.

Nếu làm được điều đó, chúng ta không chỉ thu hút được nhân tài, mà còn kiến tạo được một nền văn hóa trọng dụng nhân tài, nơi trí tuệ được kính trọng, sáng tạo được khuyến khích và cống hiến cho đất nước trở thành niềm tự hào lớn nhất của mỗi người Việt Nam.

Nhân ngày Quốc khánh 2 tháng 9 năm 2026, với niềm tin vào tương lai đất nước trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, tôi xin phép được trân trọng kính gửi đến Tổng Bí thư, Chủ tịch nước những suy nghĩ chân thành này, với một mong muốn rất giản dị:

“Để mọi trí tuệ Việt Nam, dù ở trong nước hay ở bất cứ nơi đâu trên thế giới, khi muốn phụng sự Tổ quốc đều có một cánh cửa rộng mở để bước vào, một môi trường xứng đáng để cống hiến và một thể chế đủ công bằng để bảo vệ giá trị của mình”.

Xin trân trọng kính gửi tặng Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, hai tuyển tập các bài nghị luận, tham luận về các Nghị quyết trung ương về khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, do cá nhân thực hiện theo tinh thần chỉ đạo của Đảng và Nhà nước.

Kính chúc Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm thật nhiều sức khỏe và thắng lợi trên cương vị lãnh đạo cao nhất, đưa đất nước bước vào một kỷ nguyên phát triển mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam.

Trân trọng kính thư./.

Lâm Đồng, ngày 02/9/2026

GS.TSKH.BS. DƯƠNG QUÝ SỸ

Ủy viên Hội đồng Quốc gia Giáo dục & PTNL Việt Nam

Chủ tịch Hội Y học Giác ngủ Việt Nam

Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng

Nơi nhận:

- *Tổng Bí thư, Chủ tịch nước (kính gửi);*
- *Thủ tướng Chính phủ (báo cáo);*
- *Bí thư Tỉnh ủy/Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng (báo cáo);*
- *Bộ trưởng Bộ Y tế/Bộ GD&ĐT (thông tin).*



Kính thưa Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm,

Cho phép tôi được tự giới thiệu đôi nét về bản thân, không phải để nói về những thành tích cá nhân, mà để Tổng Bí thư, Chủ tịch nước hiểu thêm về quá trình học tập, công tác và những trải nghiệm đã hình thành nên những suy nghĩ, trăn trở mà tôi mạnh dạn trình bày trong tâm thư này.

Tôi sinh ra và lớn lên tại Đà Lạt, Lâm Đồng, trong một gia đình có truyền thống gắn bó với cách mạng. Cha tôi, nay đã qua đời, là người có công với cách mạng, được Hội đồng Bộ trưởng nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam tặng Huân chương Kháng chiến chống Pháp hạng Nhất và Huân chương Kháng chiến chống Mỹ hạng Nhì. Từ gia đình, tôi được giáo dục rằng học tập, lao động và những gì mình có được chỉ thực sự có ý nghĩa khi có thể đóng góp cho quê hương và đất nước.

Tôi là bác sĩ, được đào tạo sau đại học tại Cộng hòa Pháp, tốt nghiệp Thạc sĩ Khoa học và Tiến sĩ Khoa học chuyên ngành Hô hấp tại Đại học Paris-Est. Trong thời gian học tập tại Pháp, tôi có cơ hội được bổ nhiệm làm bác sĩ lâm sàng tại Bệnh viện Cochin – Đại học Paris Descartes, được học tập và làm việc dưới sự hướng dẫn của GS.TSKH.BS. Đinh Xuân Anh Tuấn, một chuyên gia hàng đầu quốc tế về sinh lý hô hấp người Pháp gốc Việt (là truyền nhân của người được giải Nobel Y học 1956). Sau thời gian học tập và làm việc tại Pháp, tôi từng đứng trước sự lựa chọn có thể tiếp tục ở lại Paris cùng vợ con để phát triển nghề nghiệp trong hệ thống bệnh viện của Pháp. Tuy nhiên, khi nhận được lời mời trở về công tác tại quê hương, tôi đã lựa chọn trở về Việt Nam và tiếp tục gắn bó với Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng. Đến nay, tôi đã có hơn 30 năm học tập, công tác và cống hiến cho ngành y tế và giáo dục, phần lớn thời gian ấy gắn với một trường y tế của địa phương.

Năm 2013, tôi vinh dự được công nhận chức danh Phó Giáo sư của Hội đồng chức danh Giáo sư Nhà nước, là trường hợp đầu tiên của hệ thống trường cao đẳng ở Việt Nam được công nhận chức danh này. Từ năm 2016, tôi được Đại học Y khoa Penn State (Penn State College of Medicine), Hoa Kỳ bổ nhiệm chức danh giáo sư và tham gia giảng dạy lâm sàng cho sinh viên y khoa đến học tập tại Việt Nam. Tôi cũng có vinh dự trở thành thành viên của Sigma Xi – The Scientific Research Honor

Society, cộng đồng khoa học quốc tế quy tụ nhiều nhà khoa học có uy tín (quy tụ hơn 200 nhà khoa học đạt giải Nobel).

Trong khoảng 10 năm đảm nhiệm trách nhiệm Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng, tôi luôn cố gắng kết hợp giữa công tác Đảng, quản trị nhà trường, đào tạo nhân lực y tế và nghiên cứu khoa học. Trong quá trình công tác, tôi đã được địa phương và Trung ương trao tặng nhiều bằng khen và các hình thức ghi nhận; được Nhà nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba và Huân chương Lao động hạng Nhì, Thầy thuốc ưu tú; đồng thời có một số bằng phát minh - sáng chế, giải pháp khoa học và công nghệ được công nhận.

Trong nghiên cứu khoa học, tôi đã công bố hơn 300 công trình khoa học trong nước và quốc tế. Một trong những công việc mà tôi dành nhiều tâm huyết là góp phần đặt nền móng, xây dựng và phát triển chuyên ngành Y học Giác ngủ tại Việt Nam, từng bước kết nối chuyên ngành này của Việt Nam với các tổ chức và chuyên gia quốc tế, đồng thời tham gia đào tạo các thế hệ bác sĩ về y học giấc ngủ.

Trong công tác xây dựng Đảng tại cơ sở, từ thực tiễn nhiều năm làm Bí thư Đảng ủy, tôi đã chủ biên và cùng các đồng chí Đảng ủy viên Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng xây dựng hệ thống quy trình ISO trong công tác Đảng và biên soạn Từ điển Công tác Đảng bằng ba ngôn ngữ Việt – Anh – Pháp, với mong muốn góp phần chuẩn hóa, hiện đại hóa công tác Đảng và giới thiệu những khái niệm cơ bản về công tác xây dựng Đảng bằng các ngôn ngữ quốc tế. Công trình này sau đó được ghi nhận là “Độc bản tại Việt Nam”.

Khi đại dịch COVID-19 bùng phát nghiêm trọng tại các tỉnh phía Nam, tôi đã tình nguyện tham gia chống dịch tại Bình Dương trong 6 tháng, trong đó có 3 tháng trực tiếp làm việc tại Bệnh viện Hồi sức COVID-19 Phú Chánh, cùng đồng nghiệp chăm sóc và điều trị những bệnh nhân nặng trong một trong những thời điểm khó khăn nhất của đại dịch. Ngày 01/01/2022, tôi rất xúc động và vinh dự được nhận thư cảm ơn của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính ghi nhận những đóng góp trong công tác phòng, chống dịch.

Trong suốt quá trình công tác, bên cạnh chuyên môn y khoa, tôi luôn quan tâm đến những vấn đề rộng hơn của đất nước, nhất là giáo dục – đào tạo, khoa học – công nghệ, y tế, phát triển nguồn nhân lực và thu hút, trọng dụng nhân tài. Tôi đã nhiều lần viết và gửi các bài tham luận, kiến nghị tới các cơ quan và lãnh đạo có trách nhiệm, xuất phát từ mong muốn những kinh nghiệm mà bản thân tích lũy được qua môi trường trong nước và quốc tế có thể đóng góp một phần nhỏ vào việc xây dựng chính sách.

Đặc biệt là vào ngày 16 tháng 9 năm 2025, tại Hội nghị toàn quốc quán triệt các Nghị quyết trung ương, tôi có vinh dự được gặp Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, được trực tiếp chào và chúc sức khỏe Tổng Bí thư, Chủ tịch nước. Đây là một kỷ niệm mà tôi rất tự hào và luôn trân trọng.

Kính thưa Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước,

Tôi xin được kể lại đôi nét về bản thân không phải để nói về những gì mình đã đạt được, mà bởi chính hành trình ấy khiến tôi thấu hiểu sâu sắc hơn giá trị của cơ hội, niềm tin và môi trường dành cho người muốn cống hiến: từng là một người Việt Nam đi học ở nước ngoài lập gia đình và sinh con ở nước ngoài; từng đứng trước lựa chọn ở lại một môi trường thuận lợi cho nghề nghiệp hay trở về quê hương phải rời xa gia đình; từng là bác sĩ lâm sàng, nhà giáo, nhà khoa học; từng làm công tác quản lý, làm Bí thư Đảng ủy; từng trực tiếp làm việc trong bệnh viện hồi sức giữa những ngày dịch bệnh khốc liệt; và cũng có nhiều năm hợp tác với các trường đại học, bệnh viện, nhà khoa học và tổ chức chuyên môn quốc tế.

Chính từ những trải nghiệm ấy, tôi càng tin rằng Việt Nam không thiếu người tài và cũng không thiếu những người thực lòng muốn phụng sự đất nước. Điều chúng ta cần thêm là một thể chế đủ rộng mở để phát hiện họ, một cơ chế đủ công bằng để lựa chọn họ, một môi trường đủ tốt để họ phát huy

năng lực, và đặc biệt là một cơ chế đủ mạnh để bảo vệ những người dám nghĩ khác, dám đổi mới và dám nhận trách nhiệm vì lợi ích chung.

Bản thân tôi đã lựa chọn trở về và gắn bó hơn ba thập niên với quê hương. Vì vậy, những kiến nghị trong tâm thư này trước hết xuất phát từ trải nghiệm của chính một người đã lựa chọn trở về để cống hiến, và từ mong muốn thế hệ trí thức trẻ Việt Nam hôm nay và mai sau sẽ có thêm nhiều lý do để trở về, để ở lại và để đặt trí tuệ của mình vào những công việc lớn của đất nước.

Tôi xin phép được chia sẻ những suy nghĩ trên đây với Tổng Bí thư, Chủ tịch nước bằng tất cả sự chân thành, trách nhiệm của một đảng viên, nhà giáo, thầy thuốc và người làm khoa học, với một mong muốn giản dị: *“Được tiếp tục đóng góp phần nhỏ bé của mình cho quê hương, cho đất nước và cho sự phát triển của khoa học công nghệ, giáo dục đào tạo, và chăm sóc sức khỏe nhân dân”*.

Kính chúc Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm thật nhiều sức khỏe và thắng lợi !

Trân trọng kính thư ./.

GS.TSKH.BS. DƯƠNG QUÝ SỸ

Ủy viên Hội đồng Quốc gia Giáo dục & PTNL Việt Nam

Chủ tịch Hội Y học Giác ngủ Việt Nam

Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng

(Thư cảm ơn của Thủ tướng Chính phủ)

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2/VPCP-KGVX

Hà Nội, ngày 01 tháng 01 năm 2022

V/v cảm ơn GS. TSKH. Dương Quý Sỹ,
Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế
Lâm Đồng

Kính gửi: Giáo sư, Tiến sĩ khoa học Dương Quý Sỹ - Bí thư Đảng uỷ,
Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng.

Thủ tướng Chính phủ đã nhận được Thư cảm ơn, các bài báo về chính sách thu hút nhân tài cùng quyền “Bộ quy trình các hoạt động công tác Đảng” của Giáo sư gửi tặng.

Thủ tướng Chính phủ ghi nhận những đóng góp của Giáo sư trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 trong thời gian qua; góp phần ngăn chặn, kiểm soát và đẩy lùi dịch bệnh trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Về những ý kiến góp ý của Giáo sư về chính sách thu hút nhân tài, định hướng phát triển mô hình trường học tiêu biểu và chính sách phát triển giáo dục nghề nghiệp, Thủ tướng Chính phủ đã giao các cơ quan có liên quan nghiên cứu trong quá trình tham mưu, hoạch định chính sách về phát triển nhân lực, giáo dục đào tạo.

Nhân dịp này, Thủ tướng Chính phủ gửi lời chúc sức khỏe đến Giáo sư - Tiến sĩ khoa học Dương Quý Sỹ, mong rằng Giáo sư tiếp tục có nhiều đóng góp cho việc đào tạo, phát triển nguồn nhân lực góp phần phát triển kinh tế, xã hội nước nhà./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo);
- PTTg Vũ Đức Đam (để báo cáo);
- Các Bộ: GDĐT, LĐTĐ, YD;
- UBND tỉnh Bình Dương;
- Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng;
- VPCP: BTCN, PCN Nguyễn Sỹ Hiệp,
Trợ lý TTg;
- Lưu: VT, KGVX(2b), Sơn.

**KT. BỘ TRƯỞNG, CHỦ NHIỆM
PHÓ CHỦ NHIỆM**



Nguyễn Sỹ Hiệp